



Starosta Choszczeński

Choszczno, 19 grudnia 2018 r.

**Pani
Barbara Naskręt
Prezes Związku Nauczycielstwa
Polskiego w Choszcznie**

Nasz znak: EK.4381.5.2018.II

W odpowiedzi na Pani petycję z dnia 28 września 2018 r. (data wpływu do siedziby Starostwa 1 października 2018 r.) w sprawie zapewnienia środków finansowych w budżecie powiatu choszczeńskiego na rok 2019 na wzrost wynagrodzenia wszystkich pracowników powiatowych placówek oświatowych, informuję co następuje.

Biorąc pod uwagę jeden z postulatów Pani petycji dotyczący zapewnienia środków finansowych w wysokości 1% planowanego funduszu płac na fundusz zdrowotny pragnę zwrócić uwagę, iż zgodnie z zapisem art. 72 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2203) wyodrębnione zostały w budżecie powiatu środki finansowe z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez powiat choszczeński. Rada Powiatu w Choszcznie w dniu 19 grudnia 2017 r. podjęła uchwałę w sprawie określenia rodzajów świadczeń przyznawanych dla nauczycieli korzystających z pomocy zdrowotnej oraz warunków i sposobu ich przyznawania, która zwiększyła o ponad 30% wysokość środków dotychczas przyznawanych na ww. zadanie oświatowe. Dokonanie takiego zwiększenia środków znacząco poprawiło możliwość realnej pomocy przyznawanej na wniosek nauczyciela. Decyzja o zwiększeniu środków finansowych w budżecie powiatu poprzedzona była głęboką i szczegółową analizą możliwości finansowych powiatu w oparciu o wieloletnią prognozę finansową na lata następne.

W odniesieniu do kolejnego wniosku dotyczącego zabezpieczenia funduszu na dokształcanie doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz zakładowych społecznych

inspektorów pracy informuję, iż zgodnie z art. 70a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, art. 76 pkt 33 ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2203), art. 6 pkt 18 ustawy z dnia 22 listopada 2018 r. o zmianie ustawy Prawo oświatowe, ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2018 r. poz. 2245) w budżetach organów prowadzących szkoły wyodrębnia się środki na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli (...) z uwzględnieniem szkoleń branżowych w wysokości 0,8 % planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli. Informuję, iż środki na ww. zadanie zostały zabezpieczone w budżecie powiatu choszczeńskiego na rok 2019.

W szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest powiat choszczeński, działają społeczni inspektorzy pracy. Zarówno prawa jak i obowiązki wynikające z ustawy z dnia 24 czerwca 1983 r. o społecznych inspektorach pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 567, z 2018 r. poz. 830) nakładane na pracodawcę w stosunku do społecznego inspektora pracy są respektowane i w pełni realizowane. Społeczny inspektor pracy jest pracownikiem zakładu pracy i tak jak każdy pracownik ma możliwość uczestniczenia w szkoleniach udoskonalających jego warsztat pracy. We wszystkich naszych szkołach i placówkach oświatowych w planie budżetu uwzględnione są środki na niezbędne szkolenia pracowników. Wobec powyższego nie zachodzi potrzeba wyodrębnienia dodatkowych środków ww. zadanie przeznaczonych tylko na społecznych inspektorów pracy.

Przechodząc do kolejnych punktów petycji dotyczących zabezpieczenia w budżecie powiatu choszczeńskiego środków na wzrost wynagrodzeń o minimum 5% dla pracowników szkół i placówek oświatowych oraz podniesienie dodatków funkcyjnych ograniczone jest w znacznym stopniu wysokością otrzymanej części oświatowej subwencji ogólnej, która w ostatnich latach nie wystarcza na pokrycie wszystkich wydatków związanych z prowadzeniem oświaty. Zaplanowana w 2019 r. część oświatowa subwencji ogólnej pozwoli na zabezpieczenie planu wydatków wszystkich zadań oświatowych nałożonych na powiat w 90%. W roku 2018 wydatki poniesione na dzień 30 listopada pokryte są w niespełna w 78% otrzymanej części oświatowej subwencji ogólnej.

Trwająca reforma oświatowa stawia organy prowadzące szkoły ponadpodstawowe przed ogromnym wyzwaniem przygotowania szkół do nowego roku szkolnego. Podwójny nabór do szkół ponadpodstawowych uczniów kończących szkołę podstawową oraz gimnazjum, realizacja dwóch różnych podstaw programowych do tych samych kierunków kształcenia będzie wiązała się ze znacznym zwiększeniem środków finansowych, które nie zostały uwzględnione

w części oświatowej subwencji ogólnej, gdyż naliczanie subwencji oświatowej uwzględnia przekazanie środków finansowych w oparciu o poprzedni rok budżetowy. Informuję, iż na początku bieżącego roku szkolnego po gruntownej analizie zarówno pensji pracowników szkół i placówek oświatowych jak i możliwości finansowych powiatu w celu zniwelowania tzw. „spłaszczenia” wynagrodzeń dokonano podwyżek dla pracowników administracji wynoszących średnio do 5% wynagrodzenia miesięcznego. Ponadto w Zespole Szkół Nr 1 w Choszczynie dokonano zwiększenia premii o 5% ustalając tym samym równy składnik wynagrodzenia dla wszystkich pracowników administracji i obsługi szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez powiat choszczeński

Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 marca 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 638) nałożyło na organy prowadzące szkoły obowiązek podniesienia wynagrodzenia zasadniczego dla kadry pedagogicznej od 1 kwietnia 2018 r. Nauczyciele szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez powiat choszczeński otrzymali podwyżkę wynagrodzeń zgodnie z ww. rozporządzeniem.

Zarówno wzrost wynagrodzeń dla pracowników pedagogicznych jak i wzrost minimalnego wynagrodzenia pracowników administracji i obsługi zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 września 2017 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2018 r. (Dz. U. z 2017 r. poz. 1747) zostały w pełni zabezpieczone w budżecie powiatu choszczeńskiego. Pomimo zapewnień ze strony Ministra Edukacji Narodowej, iż w kwocie subwencji oświatowej na 2018 r. zostały uwzględnione powyższe podwyżki oraz zabezpieczone środki na nowe zadania oświatowe nałożone na organy prowadzące szkoły i placówki oświatowe, szczegółowa analiza finansowa pokazała zgoła inną sytuację. Rosnące zadania stawiane przez ustawodawcę na organy prowadzące szkoły nie poprawiają sytuacji samorządów, a wręcz pogłębiają trudną sytuację w oświacie, gdyż na każde nowe zadanie nie ma zabezpieczenia środków finansowych, w celu ich realizacji.

Biorąc to wszystko pod uwagę, należy uznać, że zagadnienia przedstawione w petycji zostało wyjaśnione w sposób wyczerpujący


mgr Wioletta Kaszak